

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và giảng viên

Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì đến năm 2020 định hướng đến năm 2025

Thực hiện Chiến lược phát triển đội ngũ cán bộ Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì đến năm 2020 định hướng đến năm 2025;

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên chất lượng cao đáp ứng yêu cầu công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học trong thời gian tới; Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, viên chức và giảng viên đến năm 2020 định hướng đến năm 2025 như sau:.

1. Mục đích, yêu cầu

1.1. Mục đích

Nâng cao năng lực công tác, trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ viên chức và giảng viên, xây dựng đội ngũ cán bộ giảng viên có chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của thời đại hội nhập, cách mạng giáo dục 4.0 cho Nhà trường đến năm 2020 định hướng đến năm 2025 và tầm nhìn cho những năm tiếp theo. Bảo đảm nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ sư phạm, năng lực phát triển quan hệ xã hội; ý thức trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và chiến lược phát triển của Trường.

1.2. Yêu cầu

Việc xây dựng kế hoạch, tuyển chọn và cử cán bộ giảng viên đi đào tạo, bồi dưỡng phải được tiến hành công khai và đúng đối tượng, đảm bảo chất lượng, hiệu quả và phù hợp với vị trí việc làm và quy hoạch cán bộ của từng đơn vị. Việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải được thực hiện theo qui định và theo các yêu cầu của cơ sở đào tạo, thực hiện đúng qui trình, thủ tục, phù hợp với chuyên ngành đã được đào tạo và công tác chuyên môn được giao.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

2.1. Về đào tạo chuyên môn

Đào tạo trình độ sau đại học đáp ứng nhu cầu phát triển đội ngũ của Nhà trường theo mục tiêu chiến lược đề ra.

2.2. Về bồi dưỡng

Lý luận chính trị:

- Trang bị trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh lãnh đạo, quản lý và các chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Tổ chức phổ biến các văn kiện, nghị quyết của Đảng; thường xuyên cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đảng viên, cán bộ viên chức theo quy định của các cơ quan có thẩm quyền.

- Kiến thức quốc phòng - an ninh: Bồi dưỡng theo các chương trình quy định cho cán bộ, viên chức và theo chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước: Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho cán bộ, viên chức các ngạch và theo chức vụ lãnh đạo, quản lý

Kiến thức quản lý chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ:

- Bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm theo quy định.

- Tin học và ngoại ngữ: Thường xuyên bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ đảm bảo đạt chuẩn trình độ theo quy định đối với từng chức danh nghề nghiệp (quy định của thông tư liên tịch số 36/2014/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 28/11/2014 và thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 09/10/2014)

- Bồi dưỡng kiến thức quản trị đại học cho đội ngũ cán bộ quản lý của Trường

3. Đối tượng và điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng

3.1. Đối tượng

- Cán bộ, viên chức và giảng viên đang công tác tại Trường.

- Đối với đào tạo trình độ sau đại học mở rộng thêm đối tượng: Là sinh viên của Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì hoặc các trường đại học trong và ngoài nước, tốt nghiệp đại học đạt loại khá trở lên (có năng lực và khả năng phát triển tốt). Nếu tốt nghiệp các trường đại học nước ngoài hoặc các chương trình liên kết với nước ngoài thì phải được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục công nhận.

3.2. Điều kiện

- Đáp ứng đủ điều kiện theo yêu cầu của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- Nội dung bồi dưỡng phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và yêu cầu vị trí việc làm đang đảm nhận.

- Các ngành, chuyên ngành tham gia đào tạo trình độ sau đại học phải phù

hợp với chuyên môn, vị trí việc làm và định hướng phát triển các ngành đào tạo của Trường; ưu tiên khuyến khích đào tạo các ngành, chuyên ngành mới theo kế hoạch mở ngành của Trường

- Cam kết làm việc lâu dài tại Trường.

4. Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức và giảng viên đến năm 2020 định hướng đến năm 2025

4.1. Chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực

- Tăng cường đội ngũ trực tiếp làm công tác giảng dạy, NCKH, phấn đấu đến năm 2020 có trên 95% giảng viên đảm bảo đủ các tiêu chuẩn qui định và đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển trường đa ngành, đa lĩnh vực theo định hướng đại học ứng dụng, đến năm 2025 tất cả các giảng viên (100%) giảng viên đảm bảo đủ các tiêu chuẩn qui định

- Đến năm 2020, 100% cán bộ quản lý có bằng thạc sỹ trở lên, có trình độ ngoại ngữ và tin học đạt chuẩn và đến năm 2025 phải có trình độ ngoại ngữ, tin học ngang tầm với nhiệm vụ;

- Đến năm 2020, 100% giảng viên đạt trình độ sau đại học và đến năm 2025 là 95% có đủ trình độ ngoại ngữ để làm việc trực tiếp với các đại học của khu vực và thế giới;

- Đến năm 2025, 100% Trưởng Khoa, Phó Khoa phụ trách đào tạo, Trưởng, Phó phòng Đào tạo, phòng Khoa học và Công nghệ, Trưởng, Phó bộ môn có trình độ tiến sỹ hoặc đang làm nghiên cứu sinh; đến năm 2025 toàn bộ các cán bộ quản lý này có trình độ tiến sỹ;

- Mỗi ngành đào tạo có 2-3 chuyên gia làm hạt nhân để củng cố, phát triển đội ngũ viên chức giảng dạy.

4.2. Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cụ thể từng năm từ năm 2019 - 2025

A, Chỉ tiêu bồi dưỡng

Hàng năm, căn cứ vào nhu cầu thực tế của các đơn vị thuộc Trường và tình hình chiêu sinh các khóa bồi dưỡng của các cơ sở đào tạo, cơ quan có thẩm quyền, Nhà trường thông báo đến các đơn vị để cử cán bộ, viên chức tham gia (công văn đăng ký, quyết định, danh sách đăng ký . . .) hoặc các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch đăng ký tham gia các khóa bồi dưỡng trình Lãnh đạo trường phê duyệt. Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức và giảng viên đều được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh lãnh đạo, quản lý và các ngạch viên chức.

Hàng năm, căn cứ chỉ tiêu đào tạo cao cấp lý luận chính trị được Bộ Công Thương giao Nhà trường cử các cán bộ được quy hoạch chức danh hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng đi học theo quy định.

Năm 2020, 2021 liên kết mở 01 lớp trung cấp lý luận chính trị, đối tượng học là Trưởng các đơn vị; năm 2024, 2025 mở thêm 01 lớp trung cấp lý luận chính trị đối tượng học là cán bộ chủ chốt, cán bộ được quy hoạch chức danh trưởng, phó đơn vị chưa có bằng trung cấp lý luận chính trị, đến năm 2025, 100% cán bộ chủ chốt, cán bộ được quy hoạch chức danh trưởng, phó đơn vị có bằng trung cấp lý luận chính trị.

B, Chỉ tiêu đào tạo chuyên môn

Trên cơ sở chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực đến năm 2025 và thực tế đội ngũ cán bộ, viên chức và giảng viên của Trường hiện nay, Nhà trường phân bổ chỉ tiêu đào tạo trình độ tiến sĩ của từng ngành, chuyên ngành theo từng năm từ năm 2019 - 2025 (*Chi tiết xem tại Phụ lục kèm theo*). Hàng năm cử từ 5 đến 10 giảng viên đi học văn bằng 2 tiếng anh.

5. Hình thức và kinh phí đào tạo, bồi dưỡng

5.1. Hình thức

Tùy theo năng lực và điều kiện, cán bộ, viên chức và giảng viên có thể chọn một trong các hình thức đào tạo, bồi dưỡng sau:

- Đào tạo, bồi dưỡng trong nước: Khuyến khích tham gia đào tạo các ngành, chuyên ngành sau đại học tại Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì, Đại học Bách khoa Hà Nội, các trường thuộc Đại học Quốc gia Hà Nội.

- Đào tạo, bồi dưỡng nước ngoài: Ưu tiên các trường đã thực hiện ký kết biên bản ghi nhớ với Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì, các trường ở các nước có nền khoa học công nghệ phát triển (Mỹ, Châu Âu, Nhật, Hàn Quốc . . .)

- Đào tạo liên kết: Các chương trình liên kết đào tạo với nước ngoài được Bộ Giáo dục và Đào tạo phê duyệt.

5.2. Kinh phí

Kinh phí cho các khóa đào tạo, bồi dưỡng thực hiện phù hợp với nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng theo quy định, bao gồm các nguồn kinh phí:

Theo diện học bổng, gồm:

+ Theo đề án của Chính phủ

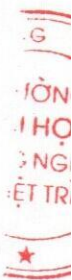
+ Từ các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước

+ Từ các Giáo sư nước ngoài

Kinh phí của Trường

Nhận tài trợ từ các tổ chức và cá nhân trong và ngoài nước.

Cá nhân tự túc và được hưởng chế độ khuyến khích tự đào tạo theo quy định.



6. Tổ chức thực hiện

Phòng Tổ chức – Hành chính: Là đơn vị chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, đơn đốc, theo dõi, hướng dẫn các quy trình, thủ tục, kiểm tra và báo cáo kết quả thực hiện với Lãnh đạo trường. Hỗ trợ tìm hiểu chính sách đào tạo, bồi dưỡng để thông báo đến các đơn vị thuộc Trường.

Phòng Công tác sinh viên: Phối hợp với các khoa rà soát, giới thiệu những sinh viên có nguyện vọng và thành tích học tập tốt để cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

Phòng Tài chính - Kế toán: Giải quyết chế độ, thủ tục tài chính có liên quan theo quy định; xây dựng kế hoạch dự trù kinh phí đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2019 – 2025.

Phòng Khoa học Công nghệ và Hợp tác quốc tế: Thống kê danh sách và tìm hiểu chương trình đào tạo sau đại học, chính sách học bổng của các trường nước ngoài để giới thiệu đến cán bộ, viên chức và giảng viên Trường.

Các đơn vị thuộc Trường: Phổ biến kế hoạch đến toàn thể cán bộ, viên chức, giảng viên và sinh viên. Căn cứ vào chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng đề ra trong kế hoạch, các đơn vị chọn cử cán bộ, viên chức, giảng viên và sinh viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng và đăng ký với phòng Tổ chức – Hành chính.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và giảng viên Trường Đại học Công nghiệp Việt Trì đến năm 2020 định hướng đến năm 2025, đề nghị Trường các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Hiệu trưởng;
- Các Phó Hiệu trưởng;
- Các đơn vị trong Trường;
- Lưu: VT, TC-HC.

HIỆU TRƯỞNG



TS. Vũ Đình Ngo